

Codice di Condotta dei Fornitori

Bucci S.p.A.

Codice di Condotta dei Fornitori

Introduzione

1. Ambito di applicazione

2. Principi Etico-Sociali

2.1 Lavoro liberamente scelto

2.2 Lavoro minorile

2.3 Salute e Sicurezza

2.4 Orari di lavoro e riposo

2.5 Compensazione equa

2.6 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

3. Responsabilità Ambientale

3.1 Conformità normativa ambientale

3.2 Uso sostenibile e responsabile delle risorse

3.3 Tecnologie e pratiche verdi

4. Governance, Etica e Trasparenza

4.1 Lotta alla corruzione

4.2 Tracciabilità e trasparenza

5. Conformità, Monitoraggio e Azioni Correttive

5.1 Adesione e verifica

5.2 Non conformità

6. Preferenza per Fornitori locali e responsabili

7. Riferimenti Internazionali

8. Il nostro sistema di segnalazione di comportamenti illegittimi "Whistleblowing"

Introduzione

Spett.li Fornitori,

Bucci S.p.A. ha compiuto una precisa scelta decidendo di impegnarsi ad agire in modo etico, responsabile e sostenibile nei confronti di dipendenti, collaboratori, clienti, partner e stakeholder. In nessun caso il raggiungimento degli obiettivi aziendali deve prevalere sugli standard legali ed etici. Una cultura aziendale che coniughi il raggiungimento dei risultati all'integrità etica e alla responsabilità viene posta alla base dei nostri comportamenti quotidiani.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori (di seguito anche "Codice") definisce i requisiti minimi ed i fondamentali principi che la nostra azienda si aspetta dai propri Fornitori.

Il presente Codice rappresenta altresì uno strumento di Responsabilità Condivisa, consapevoli che il successo dipende anche dalla capacità di costruire relazioni corrette con tutti i nostri Fornitori.

1. Ambito di applicazione

Il Codice si applica a tutti i Fornitori, Subappaltatori, Appaltatori e altri Partner Commerciali (di seguito congiuntamente "Fornitori") che operano per conto di Bucci S.p.A. L'adesione al Codice è condizione per l'instaurazione e il mantenimento dei rapporti commerciali con la nostra azienda.

2. Principi Etico-Sociali

2.1 Lavoro liberamente scelto

È vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o involontario. Il Fornitore deve assicurare che i lavoratori siano liberi di cessare il proprio impiego previo preavviso ragionevole.

2.2 Lavoro minorile

I Fornitori sono tenuti a garantire che non venga utilizzato il lavoro minorile. Il termine minorile si riferisce a qualsiasi persona al di sotto dell'età minima legale per l'impiego nel luogo in cui viene svolto il lavoro e/o dell'età minima lavorativa, in conformità a quanto stabilito dalle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (International Labour Organization – ILO) e alla legislazione italiana e/o locale.

2.3 Salute e Sicurezza

Bucci S.p.A. esige che i propri Fornitori agiscano sempre in ottemperanza alle vigenti normative e ai regolamenti sulla Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro. Dovranno dunque garantire un ambiente di lavoro sicuro, protetto e salubre, adottando tutte le idonee e dovute misure e procedure di sicurezza. Dovranno garantire a tutti i lavoratori l'attrezzatura adeguata, programmare controlli efficaci e stabilire procedure di lavoro sicure, implementando programmi e sistemi mirati a garantire la sicurezza. Dovranno altresì fornire appropriate informazioni sulla sicurezza, incluse quelle relative ai piani di emergenza e tenere i corsi di formazione per i lavoratori.

2.4 Orari di lavoro e riposo

Bucci S.p.A. richiede ai propri Fornitori di agire nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di orari di lavoro e dei CCNL. Dovranno dunque concedere i dovuti periodi di riposo settimanali, ferie annuali e festività nazionali, così come i congedi di maternità e paternità, i permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalle leggi, dai regolamenti e dai CCNL. In nessun caso verrà superata la durata massima dell'orario di lavoro settimanale, secondo le leggi ed i regolamenti vigenti e il lavoro straordinario dovrà essere volontario.

2.5 Compensazione equa

I Fornitori dovranno rispettare quanto disposto dalle norme vigenti e dai CCNL in materia di salari e benefit, assicurandosi altresì che i propri lavoratori ricevano salari dignitosi, regolari e adeguati, inclusi straordinari, ferie e contributi previdenziali.

2.6 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

I lavoratori devono avere il diritto di organizzarsi liberamente e negoziare collettivamente. I Fornitori devono rispettare tale libertà senza interferenze e/o discriminazioni.

3. Responsabilità Ambientale

3.1 Conformità normativa ambientale

Il Fornitore deve rispettare tutte le normative ambientali applicabili relative a emissioni, rifiuti, gestione delle risorse e uso dei materiali.

3.2 Uso sostenibile e responsabile delle risorse

Si richiede ai propri Fornitori la gestione efficiente e responsabile delle risorse (acqua, energia, materiali da costruzione ecc.), promuovendo il riutilizzo, il riciclo e la scelta di materiali a basso impatto.

3.3 Tecnologie e pratiche verdi

È richiesto ai propri Fornitori di orientarsi verso un approccio ecosostenibile all'interno della propria organizzazione aziendale, attraverso ad esempio l'adozione di sistemi di gestione ambientale, procedure di tracciatura e di monitoraggio degli impatti ambientali delle attività svolte, politiche di promozione del risparmio energetico e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili. È incoraggiato l'uso di tecnologie eco-efficienti e la certificazione secondo gli standard volontari riconosciuti (es. FSC, ISO 14001, EPD, SA8000, BREEAM, LEED). In particolare, è raccomandato l'acquisto di materiali con certificazione CAM (Certificazione Ambientale Minima).

4. Governance, Etica e Trasparenza

4.1 Lotta alla corruzione

È fatto divieto assoluto di pratiche corruttive, estorsive e/o fraudolente. I Fornitori devono adottare politiche e procedure di prevenzione della corruzione.

4.2 Tracciabilità e trasparenza

Il Fornitore dovrà fornire su richiesta di Bucci S.p.A. documentazione e dati a supporto ed evidenza della conformità al presente Codice, incluse eventuali certificazioni sociali e ambientali.

5. Conformità, Monitoraggio e Azioni Correttive

5.1 Adesione e verifica

Il presente Codice di Condotta è scaricabile dal nostro sito aziendale: www.buccispa.com. Con la firma del contratto, il Fornitore dichiara di avere letto, compreso ed accettato i termini e le condizioni del Codice.

5.2 Non conformità

In caso di violazioni al presente Codice, Bucci S.p.a. si riserva il diritto di richiedere azioni correttive, sospendere o terminare il rapporto contrattuale, assumere eventuali provvedimenti amministrativi, a seconda della gravità della violazione.

6. Preferenza per fornitori locali e responsabili

Bucci S.p.A. riconosce il valore economico, sociale e ambientale della filiera corta e delle relazioni di prossimità. Per questo motivo, la nostra azienda adotta - compatibilmente con la disponibilità e la qualità - una preferenza verso Fornitori locali, ovvero Fornitori con sede legale o operativa entro un raggio di 150 km dai cantieri in cui operiamo o dalla sede.

Tale preferenza è rivolta in particolare a:

- Fornitori di materiali da costruzione e finiture con provenienza tracciabile
- Artigiani e imprese edili del territorio
- PMI indipendenti con forte radicamento locale
- Cooperative o imprese sociali attive nel contesto locale
- Fornitori che dimostrino impegno nella sostenibilità sociale o ambientale (es. certificazioni, impatti documentati, politiche di assunzione inclusive)

La preferenza locale non costituisce vincolo esclusivo, ma rappresenta un criterio di selezione preferenziale nel rispetto dei principi di qualità, economicità e sostenibilità.

7. Riferimenti Internazionali

Il Codice si ispira a:

- Principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- Convenzioni ILO (International Labour Organization)
- Standard SA8000
- Sustainable Development Goals - SDG ONU: 1.2, 4.1, 8.4, 8.5, 8.7, 8.8, 12.2, 16.2, 16.5
- Guida Creating Impact Through Purchasing di B Lab

8. Il nostro sistema di segnalazione di comportamenti illegittimi "Whistleblowing"

Bucci S.p.A. nel suo impegno a promuovere una cultura aziendale basata su un comportamento etico, ha adottato il Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001. Bucci S.p.A. favorisce un ambiente in cui anche i Fornitori siano incoraggiati a segnalare eventuali condotte o comportamenti illegittimi, oltre che violazioni al presente Codice. Per questo abbiamo definito specifici canali di segnalazione, idonei anche a garantire la riservatezza alle persone che segnalano. Il soggetto destinatario delle segnalazioni e responsabile del loro trattamento è l'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.lgs. 231/2001. Le segnalazioni potranno essere presentate attraverso uno dei seguenti canali:

- Attraverso l'indirizzo e-mail bucciodv@pec.buccispa.com destinato all'Organismo di Vigilanza, abilitato a ricevere comunicazioni da qualsiasi indirizzo e-mail
- Mediante comunicazione scritta inviata alla sede legale della Società riportando espressamente nella busta la dicitura: "Organismo di Vigilanza", preferibilmente adottando un sistema di tre buste chiuse, l'ultima delle quali contenente la segnalazione e tutte riportanti la dicitura, quale destinatario, "Organismo di Vigilanza".

**Grazie per essere parte del nostro percorso di sostenibilità e
responsabilità sociale.**

BUCCI S.p.A.


